



รายละเอียดการกำหนดค่าน้ำหนัก สำหรับประเมินพฤติกรรมหรือสมรรถนะ
(สมรรถนะหลัก/สมรรถนะทางการบริหาร และสมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ)
ในการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ
ในสังกัดสำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม (ส.ป.ก.)

กลุ่มบริหารผลการปฏิบัติราชการและคำตอบแทน

กองการเจ้าหน้าที่ ส.ป.ก.

มกราคม ๒๕๖๗

**ระดับความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานของข้าราชการสำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม
ในตำแหน่งประเภททั่วไป ประเภทวิชาการ ประเภทอำนวยการ และประเภทบริหาร**

ประเภทตำแหน่ง/ระดับ	ระดับความรู้ความสามารถ ที่ ก.พ. กำหนด ในแต่ละประเภทตำแหน่ง		ระดับทักษะที่จำเป็นที่ ก.พ.กำหนด					ระดับสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงาน		
	ความรู้ความสามารถ ที่จำเป็นสำหรับการ ปฏิบัติงาน	ความรู้เรื่อง กฎหมายและ กฎระเบียบ ราชการ	คอมพิวเตอร์	ภาษาอังกฤษ	การคำนวณ	การจัดการข้อมูล	ทักษะความเข้าใจ และการใช้เทคโนโลยีดิจิทัล 9 ด้าน 1) การใช้คอมพิวเตอร์ 2) การใช้งานอินเทอร์เน็ต 3) การใช้งานเพื่อความปลอดภัย 4) การใช้โปรแกรมประมวลคำ 5) การใช้โปรแกรมตารางคำนวณ 6) การใช้โปรแกรมนำเสนองาน 7) การใช้โปรแกรมสื่อดิจิทัล 8) การทำงานร่วมกันแบบออนไลน์ 9) การใช้ดิจิทัลเพื่อความมั่นคงปลอดภัย	สมรรถนะหลัก 5 ด้าน 1) การมุ่งผลสัมฤทธิ์ 2) บริการที่ดี 3) การส่งเสริมความเชี่ยวชาญ ในงานอาชีพ 4) การยึดมั่นในความถูกต้อง ชอบธรรม และจริยธรรม 5) การทำงานเป็นทีม	สมรรถนะทางการบริหาร 6 ด้าน 1) สภาวะผู้นำ 2) วิสัยทัศน์ 3) การวางกลยุทธ์ภาครัฐ 4) ศักยภาพเพื่อนำการ ปรับเปลี่ยน 5) การควบคุมตนเอง 6) การสอนงานและการ มอบหมายงาน	สมรรถนะเฉพาะ ตามลักษณะงาน ที่ปฏิบัติ
ตำแหน่งประเภทบริหาร										
ระดับสูง	2	4	2	2	2	2	-	5	4	-
ระดับต้น	2	4	2	2	2	2	-	5	3	-
ตำแหน่งประเภทอำนวยการ							-			
ระดับสูง	2	3	2	2	2	2	-	4	2	4
ระดับต้น	1	3	2	2	2	2	-	3	1	3
ตำแหน่งประเภทวิชาการ							-			
ระดับเชี่ยวชาญ	4	3	2	2	2	2	-	4	-	4
ระดับชำนาญการพิเศษ	3	3	2	2	2	2	-	3	-	3
ระดับชำนาญการ	2	2	2	2	2	2	-	2	-	2
ระดับปฏิบัติการ	1	2	2	2	2	2	-	1	-	1
ตำแหน่งประเภททั่วไป							-			
ระดับอาวุโส	3	2	2	2	2	2	-	2	-	2
ระดับชำนาญงาน	2	1	1	1	1	1	-	1	-	1
ระดับปฏิบัติงาน	1	1	1	1	1	1	-	1	-	1

หมายเหตุ : 1) ความรู้และทักษะ ยึดระดับตามที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด 2) สมรรถนะหลักและสมรรถนะทางการบริหาร ยึดตามต้นแบบที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด

สมรรถนะหลัก

รายละเอียดการกำหนดค่าน้ำหนัก สำหรับประเมินพฤติกรรมหรือสมรรถนะ (สมรรถนะหลัก)
ในการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการประเภททั่วไป/วิชาการ/อำนวยการ/บริหาร
ในสังกัดสำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม (ส.ป.ก.)

ลำดับ	ชื่อตำแหน่ง ทางการบริหาร	ประเภท ตำแหน่ง	ระดับ	สมรรถนะที่ 1 (การมุ่งผลสัมฤทธิ์)	สมรรถนะที่ 2 (การบริการที่ดี)	สมรรถนะที่ 3 (การสั่งสมความ เชี่ยวชาญในงาน อาชีพ)	สมรรถนะที่ 4 (การยึดมั่นในความ ถูกต้องชอบธรรม และจริยธรรม)	สมรรถนะที่ 5 (การทำงานเป็นทีม)
1.	รองเลขาธิการ ส.ป.ก. (ร้อยละ 60)	บริหาร	ต้น	ร้อยละ 12	ร้อยละ 12	ร้อยละ 12	ร้อยละ 12	ร้อยละ 12
2.	ผู้ตรวจราชการกรม ผู้อำนวยการ สำนัก/ กอง/ศูนย์/ปฏิรูปที่ดิน จังหวัด (ร้อยละ 60)	อำนวยการ	ต้น/สูง	ร้อยละ 12	ร้อยละ 12	ร้อยละ 12	ร้อยละ 12	ร้อยละ 12
3.	ข้าราชการ ส.ป.ก. (ร้อยละ 60)	วิชาการ	ปฏิบัติการ ชำนาญการ ชำนาญการพิเศษ เชี่ยวชาญ	ร้อยละ 12	ร้อยละ 12	ร้อยละ 12	ร้อยละ 12	ร้อยละ 12
4.	ข้าราชการ ส.ป.ก. (ร้อยละ 60)	ทั่วไป	ปฏิบัติงาน ชำนาญงาน อาวุโส	ร้อยละ 12	ร้อยละ 12	ร้อยละ 12	ร้อยละ 12	ร้อยละ 12

หมายเหตุ : สามารถศึกษารายละเอียด/คำจำกัดความ เพิ่มเติมได้จากคู่มือสมรรถนะข้าราชการสำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม ฉบับปรับปรุง พ.ศ. 2566

สมรรถนะทางการบริหาร

รายละเอียดการกำหนดค่าน้ำหนัก สำหรับประเมินพฤติกรรมหรือสมรรถนะ (สมรรถนะทางการบริหาร)

ในการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการประเภทอำนวยการ/บริหาร

ในสังกัดสำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม (ส.ป.ก.)

ลำดับ	ชื่อตำแหน่ง ทางการบริหาร	ประเภท ตำแหน่ง	ระดับ	สมรรถนะที่ 1 (สภาวะผู้นำ)	สมรรถนะที่ 2 (วิสัยทัศน์)	สมรรถนะที่ 3 (การวางกลยุทธ์ ภาครัฐ)	สมรรถนะที่ 4 (ศักยภาพเพื่อนำ การเปลี่ยนแปลง)	สมรรถนะที่ 5 (การควบคุม ตนเอง)	สมรรถนะที่ 6 (การสอนงานและ มอบหมายงาน)
1.	รองเลขาธิการ ส.ป.ก. (ร้อยละ 40)	บริหาร	ต้น	ร้อยละ 10	ร้อยละ 10	ร้อยละ 5	ร้อยละ 5	ร้อยละ 5	ร้อยละ 5
2.	ผู้ตรวจราชการกรม ผู้อำนวยการ สำนัก/ กอง/ศูนย์/ปฏิรูปที่ดิน จังหวัด (ร้อยละ 20)	อำนวยการ	ต้น/สูง	ร้อยละ 4	ร้อยละ 4	ร้อยละ 3	ร้อยละ 3	ร้อยละ 3	ร้อยละ 3

หมายเหตุ : สามารถศึกษารายละเอียด/คำจำกัดความ เพิ่มเติมได้จากคู่มือสมรรถนะข้าราชการสำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม ฉบับปรับปรุง พ.ศ. 2566

สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ

รายละเอียดการกำหนดค่าน้ำหนัก สำหรับประเมินพฤติกรรมหรือสมรรถนะ (สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ)

ในการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการประเภททั่วไป/วิชาการ/อำนวยการ ในสังกัดสำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม (ส.ป.ก.)

ลำดับ	ชื่อตำแหน่งในการบริหาร	ประเภทตำแหน่ง	ระดับ	สมรรถนะที่ 1	สมรรถนะที่ 2	สมรรถนะที่ 3	สมรรถนะที่ 4	สมรรถนะที่ 5
1.	เลขาธิการ ส.ป.ก.	บริหาร	สูง					
2.	รองเลขาธิการ ส.ป.ก.	บริหาร	ต้น					
3.	ผู้ตรวจราชการกรม (ร้อยละ 20)	อำนวยการ	สูง	การมองภาพ องค์รวม (ร้อยละ 6)	ความผูกพันที่มี ต่อส่วนราชการ (ร้อยละ 6)	ความเข้าใจ องค์กรและระบบ ราชการ (ร้อยละ 4)	การตรวจสอบ ความถูกต้อง ตามกระบวนการ (ร้อยละ 4)	-----
4.	ผู้อำนวยการ (ผอ.สำนัก/กอง/ ศูนย์/ปฏิรูปที่ดินจังหวัด) (ร้อยละ 20)	อำนวยการ	สูง	การมองภาพ องค์รวม (ร้อยละ 6)	ความผูกพันที่มี ต่อส่วนราชการ (ร้อยละ 6)	การใส่ใจ และพัฒนาผู้อื่น (ร้อยละ 4)	การดำเนินการ เชิงรุก (ร้อยละ 4)	-----
5.	ผู้อำนวยการเฉพาะด้าน (นิติการ) (ร้อยละ 20)	อำนวยการ	สูง	การมองภาพ องค์รวม (ร้อยละ 6)	ความผูกพันที่มี ต่อส่วนราชการ (ร้อยละ 6)	ความเข้าใจ องค์กรและระบบ ราชการ (ร้อยละ 4)	การดำเนินการ เชิงรุก (ร้อยละ 4)	-----
6.	ปฏิรูปที่ดินจังหวัด (ร้อยละ 20)	อำนวยการ	ต้น	การมองภาพ องค์รวม (ร้อยละ 6)	ความผูกพันที่มี ต่อส่วนราชการ (ร้อยละ 6)	การใส่ใจ และพัฒนาผู้อื่น (ร้อยละ 4)	การดำเนินการ เชิงรุก (ร้อยละ 4)	-----
7.	ผู้เชี่ยวชาญด้านกฎหมายปฏิรูป ที่ดิน (นิติกรเชี่ยวชาญ) (ร้อยละ 40)	วิชาการ	เชี่ยวชาญ	การมองภาพ องค์รวม (ร้อยละ 12)	ความผูกพันที่มี ต่อส่วนราชการ (ร้อยละ 12)	การดำเนินการ เชิงรุก (ร้อยละ 8)	ความเข้าใจ องค์กรและระบบ ราชการ (ร้อยละ 8)	-----
8.	ผู้เชี่ยวชาญด้านการจัดที่ดิน (นักวิชาการปฏิรูปที่ดินเชี่ยวชาญ) (ร้อยละ 40)	วิชาการ	เชี่ยวชาญ	การมองภาพ องค์รวม (ร้อยละ 12)	ความผูกพันที่มี ต่อส่วนราชการ (ร้อยละ 12)	การคิดวิเคราะห์ (ร้อยละ 8)	การสืบเสาะ หาข้อมูล (ร้อยละ 8)	-----

ลำดับ	ชื่อตำแหน่งในการบริหาร	ประเภทตำแหน่ง	ระดับ	สมรรถนะที่ 1	สมรรถนะที่ 2	สมรรถนะที่ 3	สมรรถนะที่ 4	สมรรถนะที่ 5
9.	ผู้เชี่ยวชาญด้านการบริหารจัดการธุรกิจ การเกษตรในเขตปฏิรูปที่ดิน (นักวิชาการปฏิรูปที่ดินเชี่ยวชาญ) (ร้อยละ 40)	วิชาการ	เชี่ยวชาญ	การมองภาพ องค์รวม (ร้อยละ 12)	ความผูกพันที่มี ต่อส่วนราชการ (ร้อยละ 12)	การคิดวิเคราะห์ (ร้อยละ 8)	การสืบเสาะ หาข้อมูล (ร้อยละ 8)	-----
10.	ผู้เชี่ยวชาญด้านการเพิ่มประสิทธิภาพ การใช้ที่ดินในเขตปฏิรูปที่ดิน (นักวิชาการปฏิรูปที่ดินเชี่ยวชาญ) (ร้อยละ 40)	วิชาการ	เชี่ยวชาญ	การมองภาพ องค์รวม (ร้อยละ 12)	ความผูกพันที่มี ต่อส่วนราชการ (ร้อยละ 12)	การคิดวิเคราะห์ (ร้อยละ 8)	การสืบเสาะ หาข้อมูล (ร้อยละ 8)	-----
11.	ผู้เชี่ยวชาญด้านการบริหารเงินกองทุน การปฏิรูปที่ดิน (นักวิชาการปฏิรูปที่ดินเชี่ยวชาญ) (ร้อยละ 40)	วิชาการ	เชี่ยวชาญ	การมองภาพ องค์รวม (ร้อยละ 12)	ความผูกพันที่มี ต่อส่วนราชการ (ร้อยละ 12)	การคิดวิเคราะห์ (ร้อยละ 8)	การสืบเสาะ หาข้อมูล (ร้อยละ 8)	-----
12.	ผู้เชี่ยวชาญด้านแผนพัฒนาโครงสร้าง พื้นฐานในเขตปฏิรูปที่ดิน (วิศวกรโยธาเชี่ยวชาญ) (ร้อยละ 40)	วิชาการ	เชี่ยวชาญ	การมองภาพ องค์รวม (ร้อยละ 12)	ความผูกพันที่มี ต่อส่วนราชการ (ร้อยละ 12)	การคิดวิเคราะห์ (ร้อยละ 8)	การสืบเสาะ หาข้อมูล (ร้อยละ 4)	การตรวจสอบ ความถูกต้อง ตามกระบวนการ (ร้อยละ 4)
13.	ผู้เชี่ยวชาญด้านการปฏิรูปที่ดิน (นักวิเคราะห์นโยบายและแผนเชี่ยวชาญ) (ร้อยละ 40)	วิชาการ	เชี่ยวชาญ	การมองภาพ องค์รวม (ร้อยละ 12)	ความผูกพันที่มี ต่อส่วนราชการ (ร้อยละ 12)	การคิดวิเคราะห์ (ร้อยละ 8)	การสืบเสาะ หาข้อมูล (ร้อยละ 8)	-----
14.	ผู้เชี่ยวชาญด้านการออกแบบและพัฒนา ระบบการเกษตรในเขตปฏิรูปที่ดิน (วิศวกรการเกษตรเชี่ยวชาญ) (ร้อยละ 40)	วิชาการ	เชี่ยวชาญ	การมองภาพ องค์รวม (ร้อยละ 12)	ความผูกพันที่มี ต่อส่วนราชการ (ร้อยละ 12)	การคิดวิเคราะห์ (ร้อยละ 8)	การสืบเสาะ หาข้อมูล (ร้อยละ 4)	การตรวจสอบ ความถูกต้อง ตามกระบวนการ (ร้อยละ 4)

ลำดับ	ชื่อตำแหน่งในการบริหาร	ประเภทตำแหน่ง	ระดับ	สมรรถนะที่ 1	สมรรถนะที่ 2	สมรรถนะที่ 3	สมรรถนะที่ 4	สมรรถนะที่ 5
15.	นักวิชาการปฏิบัติ (ร้อยละ 40)	วิชาการ	ปฏิบัติการ/ชำนาญการ/ ชำนาญการพิเศษ	การมองภาพ องค์รวม (ร้อยละ 12)	ความผูกพันที่มี ต่อส่วนราชการ (ร้อยละ 12)	การคิดวิเคราะห์ (ร้อยละ 8)	ความเข้าใจ ข้อแตกต่างทาง วัฒนธรรม (ร้อยละ 4)	การดำเนินการ เชิงรุก (ร้อยละ 4)
16.	นิติกร (ร้อยละ 40)	วิชาการ	ปฏิบัติการ/ชำนาญการ/ ชำนาญการพิเศษ	การมองภาพ องค์รวม (ร้อยละ 12)	ความผูกพันที่มี ต่อส่วนราชการ (ร้อยละ 12)	การคิดวิเคราะห์ (ร้อยละ 8)	การสืบเสาะ หาข้อมูล (ร้อยละ 4)	การตรวจสอบ ความถูกต้อง ตามกระบวนการ (ร้อยละ 4)
17.	นักวิชาการเงินและบัญชี (ร้อยละ 40)	วิชาการ	ปฏิบัติการ/ชำนาญการ/ ชำนาญการพิเศษ	การมองภาพ องค์รวม (ร้อยละ 12)	ความผูกพันที่มี ต่อส่วนราชการ (ร้อยละ 12)	การคิดวิเคราะห์ (ร้อยละ 8)	การตรวจสอบ ความถูกต้อง ตามกระบวนการ (ร้อยละ 8)	-----
18.	วิศวกรการเกษตร (ร้อยละ 40)	วิชาการ	ปฏิบัติการ/ชำนาญการ/ ชำนาญการพิเศษ	การมองภาพ องค์รวม (ร้อยละ 12)	ความผูกพันที่มี ต่อส่วนราชการ (ร้อยละ 12)	การคิดวิเคราะห์ (ร้อยละ 8)	การดำเนินการ เชิงรุก (ร้อยละ 4)	การตรวจสอบ ความถูกต้อง ตามกระบวนการ (ร้อยละ 4)
19.	วิศวกรสำรวจ (ร้อยละ 40)	วิชาการ	ปฏิบัติการ/ชำนาญการ/ ชำนาญการพิเศษ	การมองภาพ องค์รวม (ร้อยละ 12)	ความผูกพันที่มี ต่อส่วนราชการ (ร้อยละ 12)	การคิดวิเคราะห์ (ร้อยละ 8)	การดำเนินการ เชิงรุก (ร้อยละ 4)	การตรวจสอบ ความถูกต้อง ตามกระบวนการ (ร้อยละ 4)
20.	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน (ร้อยละ 40)	วิชาการ	ปฏิบัติการ/ชำนาญการ/ ชำนาญการพิเศษ	การมองภาพ องค์รวม (ร้อยละ 12)	ความผูกพันที่มี ต่อส่วนราชการ (ร้อยละ 12)	การคิดวิเคราะห์ (ร้อยละ 8)	ความเข้าใจ องค์กรและระบบ ราชการ (ร้อยละ 4)	การดำเนินการ เชิงรุก (ร้อยละ 4)

ลำดับ	ชื่อตำแหน่งในการบริหาร	ประเภทตำแหน่ง	ระดับ	สมรรถนะที่ 1	สมรรถนะที่ 2	สมรรถนะที่ 3	สมรรถนะที่ 4	สมรรถนะที่ 5
21.	นักจัดการงานทั่วไป (ร้อยละ 40)	วิชาการ	ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	การมองภาพ องค์รวม (ร้อยละ 12)	ความผูกพันที่มี ต่อส่วนราชการ (ร้อยละ 12)	การคิดวิเคราะห์ (ร้อยละ 8)	ความเข้าใจ องค์กรและระบบ ราชการ (ร้อยละ 4)	การดำเนินการ เชิงรุก (ร้อยละ 4)
22.	นักทรัพยากรบุคคล (ร้อยละ 40)	วิชาการ	ปฏิบัติการ/ชำนาญการ/ ชำนาญการพิเศษ	การมองภาพ องค์รวม (ร้อยละ 12)	ความผูกพันที่มี ต่อส่วนราชการ (ร้อยละ 12)	การคิดวิเคราะห์ (ร้อยละ 8)	ความเข้าใจ องค์กรและระบบ ราชการ (ร้อยละ 4)	การดำเนินการ เชิงรุก (ร้อยละ 4)
23.	นักประชาสัมพันธ์ (ร้อยละ 40)	วิชาการ	ปฏิบัติการ/ชำนาญการ/ ชำนาญการพิเศษ	การมองภาพ องค์รวม (ร้อยละ 12)	ความผูกพันที่มี ต่อส่วนราชการ (ร้อยละ 12)	การคิดวิเคราะห์ (ร้อยละ 8)	ความเข้าใจ องค์กรและระบบ ราชการ (ร้อยละ 4)	ศิลปะ การสื่อสารจูงใจ (ร้อยละ 4)
24.	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ (ร้อยละ 40)	วิชาการ	ปฏิบัติการ/ชำนาญการ/ ชำนาญการพิเศษ	การมองภาพ องค์รวม (ร้อยละ 12)	ความผูกพันที่มี ต่อส่วนราชการ (ร้อยละ 12)	การคิดวิเคราะห์ (ร้อยละ 8)	การสืบเสาะหา ข้อมูล (ร้อยละ 4)	การดำเนินการ เชิงรุก (ร้อยละ 4)
25.	นักวิชาการตรวจสอบบัญชี (ร้อยละ 40)	วิชาการ	ปฏิบัติการ/ชำนาญการ/ ชำนาญการพิเศษ	การมองภาพ องค์รวม (ร้อยละ 12)	ความผูกพันที่มี ต่อส่วนราชการ (ร้อยละ 12)	การคิดวิเคราะห์ (ร้อยละ 8)	การตรวจสอบ ความถูกต้อง ตามกระบวนการงาน (ร้อยละ 8)	-----
26.	นักวิชาการตรวจสอบภายใน (ร้อยละ 40)	วิชาการ	ปฏิบัติการ/ชำนาญการ/ ชำนาญการพิเศษ	การมองภาพ องค์รวม (ร้อยละ 12)	ความผูกพันที่มี ต่อส่วนราชการ (ร้อยละ 12)	การคิดวิเคราะห์ (ร้อยละ 8)	การตรวจสอบ ความถูกต้อง ตามกระบวนการงาน (ร้อยละ 8)	-----

ลำดับ	ชื่อตำแหน่งในการบริหาร	ประเภทตำแหน่ง	ระดับ	สมรรถนะที่ 1	สมรรถนะที่ 2	สมรรถนะที่ 3	สมรรถนะที่ 4	สมรรถนะที่ 5
27.	นักวิชาการแผนที่ภาพถ่าย (ร้อยละ 40)	วิชาการ	ปฏิบัติการ/ชำนาญการ/ ชำนาญการพิเศษ	การมองภาพ องค์รวม (ร้อยละ 12)	ความผูกพันที่มี ต่อส่วนราชการ (ร้อยละ 12)	การคิดวิเคราะห์ (ร้อยละ 8)	การสืบเสาะหา ข้อมูล (ร้อยละ 4)	การดำเนินการ เชิงรุก (ร้อยละ 4)
28.	นักวิชาการพัสดุ (ร้อยละ 40)	วิชาการ	ปฏิบัติการ/ชำนาญการ/ ชำนาญการพิเศษ	การมองภาพ องค์รวม (ร้อยละ 12)	ความผูกพันที่มี ต่อส่วนราชการ (ร้อยละ 12)	การคิดวิเคราะห์ (ร้อยละ 8)	การตรวจสอบ ความถูกต้อง ตามกระบวนการ (ร้อยละ 8)	-----
29.	นักวิชาการโสตทัศนศึกษา (ร้อยละ 40)	วิชาการ	ปฏิบัติการ/ชำนาญการ/ ชำนาญการพิเศษ	การมองภาพ องค์รวม (ร้อยละ 12)	ความผูกพันที่มี ต่อส่วนราชการ (ร้อยละ 12)	การคิดวิเคราะห์ (ร้อยละ 8)	ความเข้าใจ องค์กรและระบบ ราชการ (ร้อยละ 4)	ศิลปะ การสื่อสารหัวใจ (ร้อยละ 4)
30.	นักวิเทศสัมพันธ์ (ร้อยละ 40)	วิชาการ	ปฏิบัติการ/ชำนาญการ/ ชำนาญการพิเศษ	การมองภาพ องค์รวม (ร้อยละ 12)	ความผูกพันที่มี ต่อส่วนราชการ (ร้อยละ 12)	การสืบเสาะหา ข้อมูล (ร้อยละ 8)	การดำเนินการ เชิงรุก (ร้อยละ 4)	การสร้าง สัมพันธ์ภาพ (ร้อยละ 4)
31.	วิศวกรเครื่องกล (ร้อยละ 40)	วิชาการ	ปฏิบัติการ/ชำนาญการ/ ชำนาญการพิเศษ	การมองภาพ องค์รวม (ร้อยละ 12)	ความผูกพันที่มี ต่อส่วนราชการ (ร้อยละ 12)	การคิดวิเคราะห์ (ร้อยละ 8)	การดำเนินการ เชิงรุก (ร้อยละ 4)	การตรวจสอบ ความถูกต้อง ตามกระบวนการ (ร้อยละ 4)
32.	วิศวกรโยธา (ร้อยละ 40)	วิชาการ	ปฏิบัติการ/ชำนาญการ/ ชำนาญการพิเศษ	การมองภาพ องค์รวม (ร้อยละ 12)	ความผูกพันที่มี ต่อส่วนราชการ (ร้อยละ 12)	การคิดวิเคราะห์ (ร้อยละ 8)	การดำเนินการ เชิงรุก (ร้อยละ 4)	การตรวจสอบ ความถูกต้อง ตามกระบวนการ (ร้อยละ 4)

ลำดับ	ชื่อตำแหน่งในการบริหาร	ประเภทตำแหน่ง	ระดับ	สมรรถนะที่ 1	สมรรถนะที่ 2	สมรรถนะที่ 3	สมรรถนะที่ 4	สมรรถนะที่ 5
33.	สถาปนิก (ร้อยละ 40)	วิชาการ	ปฏิบัติการ/ชำนาญการ/ ชำนาญการพิเศษ	การมองภาพ องค์รวม (ร้อยละ 12)	ความผูกพันที่มี ต่อส่วนราชการ (ร้อยละ 12)	การคิดวิเคราะห์ (ร้อยละ 8)	การดำเนินการ เชิงรุก (ร้อยละ 4)	การตรวจสอบ ความถูกต้อง ตามกระบวนการ (ร้อยละ 4)
34.	นายช่างสำรวจ (ร้อยละ 40)	ทั่วไป	ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน/ อาวุโส	การมองภาพ องค์รวม (ร้อยละ 12)	ความผูกพันที่มี ต่อส่วนราชการ (ร้อยละ 12)	การคิดวิเคราะห์ (ร้อยละ 8)	การดำเนินการ เชิงรุก (ร้อยละ 4)	การตรวจสอบ ความถูกต้อง ตามกระบวนการ (ร้อยละ 4)
35.	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (ร้อยละ 40)	ทั่วไป	ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน/ อาวุโส	การมองภาพ องค์รวม (ร้อยละ 12)	ความผูกพันที่มี ต่อส่วนราชการ (ร้อยละ 12)	การคิดวิเคราะห์ (ร้อยละ 8)	การตรวจสอบ ความถูกต้อง ตามกระบวนการ (ร้อยละ 8)	-----
36.	เจ้าพนักงานตรวจสอบบัญชี (ร้อยละ 40)	ทั่วไป	ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	การมองภาพ องค์รวม (ร้อยละ 12)	ความผูกพันที่มี ต่อส่วนราชการ (ร้อยละ 12)	การคิดวิเคราะห์ (ร้อยละ 8)	การตรวจสอบ ความถูกต้อง ตามกระบวนการ (ร้อยละ 8)	-----
37.	เจ้าพนักงานธุรการ (ร้อยละ 40)	ทั่วไป	ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน/ อาวุโส	การมองภาพ องค์รวม (ร้อยละ 12)	ความผูกพันที่มี ต่อส่วนราชการ (ร้อยละ 12)	การคิดวิเคราะห์ (ร้อยละ 8)	ความเข้าใจ องค์กรและระบบ ราชการ (ร้อยละ 4)	การดำเนินการ เชิงรุก (ร้อยละ 4)
38.	เจ้าพนักงานเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ (ร้อยละ 40)	ทั่วไป	ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	การมองภาพ องค์รวม (ร้อยละ 12)	ความผูกพันที่มี ต่อส่วนราชการ (ร้อยละ 12)	การคิดวิเคราะห์ (ร้อยละ 8)	ความเข้าใจ องค์กรและระบบ ราชการ (ร้อยละ 4)	ศิลปะ การสื่อสาร ใจ (ร้อยละ 4)

ลำดับ	ชื่อตำแหน่งในการบริหาร	ประเภทตำแหน่ง	ระดับ	สมรรถนะที่ 1	สมรรถนะที่ 2	สมรรถนะที่ 3	สมรรถนะที่ 4	สมรรถนะที่ 5
39.	เจ้าพนักงานพัสดุ (ร้อยละ 40)	ทั่วไป	ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	การมองภาพ องค์รวม (ร้อยละ 12)	ความผูกพันที่มี ต่อส่วนราชการ (ร้อยละ 12)	การคิดวิเคราะห์ (ร้อยละ 8)	การตรวจสอบ ความถูกต้อง ตามกระบวนการ (ร้อยละ 8)	-----
40.	เจ้าพนักงานสื่อสาร (ร้อยละ 40)	ทั่วไป	ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	การมองภาพ องค์รวม (ร้อยละ 12)	ความผูกพันที่มี ต่อส่วนราชการ (ร้อยละ 12)	การคิดวิเคราะห์ (ร้อยละ 8)	ความเข้าใจ องค์กรและระบบ ราชการ (ร้อยละ 4)	ศิลปะ การสื่อสารเชิงใจ (ร้อยละ 4)
41.	เจ้าพนักงานโสตทัศนศึกษา (ร้อยละ 40)	ทั่วไป	ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	การมองภาพ องค์รวม (ร้อยละ 12)	ความผูกพันที่มี ต่อส่วนราชการ (ร้อยละ 12)	การคิดวิเคราะห์ (ร้อยละ 8)	ความเข้าใจ องค์กรและระบบ ราชการ (ร้อยละ 4)	ศิลปะ การสื่อสารเชิงใจ (ร้อยละ 4)
42.	นายช่างเครื่องกล (ร้อยละ 40)	ทั่วไป	ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน/ อาวุโส	การมองภาพ องค์รวม (ร้อยละ 12)	ความผูกพันที่มี ต่อส่วนราชการ (ร้อยละ 12)	การสืบเสาะหา ข้อมูล (ร้อยละ 8)	การตรวจสอบ ความถูกต้อง ตามกระบวนการ (ร้อยละ 4)	ความยืดหยุ่น ผ่อนปรน (ร้อยละ 4)
43.	นายช่างโยธา (ร้อยละ 40)	ทั่วไป	ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน/ อาวุโส	การมองภาพ องค์รวม (ร้อยละ 12)	ความผูกพันที่มี ต่อส่วนราชการ (ร้อยละ 12)	การสืบเสาะหา ข้อมูล (ร้อยละ 8)	การตรวจสอบ ความถูกต้อง ตามกระบวนการ (ร้อยละ 4)	ความยืดหยุ่น ผ่อนปรน (ร้อยละ 4)
44.	นายช่างศิลป์ (ร้อยละ 40)	ทั่วไป	ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน/ อาวุโส	การมองภาพ องค์รวม (ร้อยละ 12)	ความผูกพันที่มี ต่อส่วนราชการ (ร้อยละ 12)	ความมั่นใจใน ตนเอง (ร้อยละ 8)	ศิลปะการสื่อสาร เชิงใจ (ร้อยละ 4)	สุนทรียภาพทาง ศิลปะ (ร้อยละ 4)

หมายเหตุ : สามารถศึกษารายละเอียด/คำจำกัดความ เพิ่มเติมได้จากคู่มือสมรรถนะข้าราชการสำนักงานปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม ฉบับปรับปรุง พ.ศ. 2566